



**ESTUDIO DE REMUNERACIONES  
2013/2014**

**PageGroup**

# PageGroup

Worldwide Leaders in Specialist Recruitment

---

PageExecutive MichaelPage PagePersonnel Page Interim

# PRESENTACIÓN

## Latinoamérica: una plataforma para el desarrollo profesional

La situación de empleo que actualmente se registra en Latinoamérica es optimista. A pesar de que la crisis en Europa continúa latente, y el mundo ha tenido que adaptarse a una nueva configuración laboral que ha afectado la creación de compañías y su estabilidad, la contratación y retención de trabajadores, los salarios, y la confianza en la economía local, los países que se encuentran en este lado del mundo parecen vivir una realidad paralela, en la que las tasas de desempleo se mantienen estables e incluso presentan un descenso.

El último estudio elaborado por la Organización Internacional del Trabajo sobre el panorama laboral de América Latina y el Caribe, da cuenta de que la situación es auspiciosa: arrojó que la tasa de desempleo sigue cayendo, los salarios reales aumentan, hay progresos en la expansión del trabajo formal y avanza la cobertura de la seguridad social. En 2012 la tasa promedio de desempleo urbano para la región bajó hasta 6,4%, logrando importantísimo avance, considerando que hace menos de una década ese indicador superaba el 10%. En cuanto a los ingresos de las personas, hasta el tercer trimestre de 2012 los sueldos reales crecieron más del 3% en varios países y los salarios mínimos más de 6% en el promedio regional, indicadores que confirman la racha positiva de Latam. Todo esto sitúa la región como uno de los principales focos de inversión, crecimiento y expansión de empresas y capitales de todo el mundo, que buscan en esta zona las alegrías que las economías del primer mundo no les han proporcionado en los últimos tiempos. Lo anteriormente expuesto, a su vez, ayuda a Latinoamérica a acelerar el crecimiento y desarrollo de sus economías y sociedades, de forma que en las próximas décadas se prevé que estas se equiparen a algunos de los países más desarrollados del mundo.

Por todo lo mencionado, trabajar en algunos países latinoamericanos se ha transformado en una verdadera y viable opción para muchos profesionales europeos, que no logran concretar sus proyectos profesionales en su país de origen y están dispuestos a viajar a estas latitudes para comenzar desde cero, ganado incluso un sueldo inferior al que podrían haber conseguido en sus países natales, en una situación de empleo estable. Una verdadera plataforma de despegue de miles de profesionales que quieren desarrollarse profesionalmente.

El estudio que hemos elaborado a partir de la experiencia de nuestros consultores muestra otra arista de esta bonanza local, relativa a los salarios que se ofrecen a profesionales de cargos medios y altos en Brasil, México, Argentina, Chile, Perú y Colombia. Las diferencias salariales que se detectaron entre un país y otro, y sobre todo el incremento sostenido en todos los países de la región respecto del año anterior (algunos muy importantes como en Brasil y Chile), reflejan la capacidad que tienen estas naciones de presentar una estructura salarial competitiva y capaz de atraer el talento de todos los lugares del mundo y potenciar el propio.

José Ramón Colomina  
*Senior Managing Director de PageGroup Chile, Argentina, Colombia y Perú.*

## Una mirada local sobre empleo y remuneración

Nadie puede negar que Chile, hoy en día, es percibido por los inversionistas y profesionales extranjeros como un país estable en materias económicas y políticas, atractivo en la relación calidad de vida/ingresos mensuales y por lo tanto un lugar atractivo para establecer bases regionales corporativas debido al buen entorno de negocios.

Si bien lo anterior se ha ido consolidando con el paso del tiempo, vemos como otros países de la región están haciendo las cosas bastante bien, aprendiendo de los errores de Chile del pasado. En ese sentido, es importante “no dormirse en los laureles” y ser más cautos en ciertas políticas que busquen la diversificación de las actividades que concentran gran parte del PIB chileno, ya que seguimos siendo dependientes de la minería. Lamentablemente, este sector estuvo hace un tiempo con el precio del cobre bajo y resintió a casi todas las industrias indirectamente, ya que la correlación entre crecimiento de Chile y precio del cobre sigue siendo muy alta.

En materia de mercado laboral, seguimos siendo menos fuertes en comparación con algunos vecinos de la región, tomando las variables de idioma y productividad. Un bajísimo porcentaje de los chilenos habla inglés y seguimos siendo poco productivos en lo laboral, sumando que somos el tercer país en Latinoamérica con mayor cantidad de feriados (18), siendo encabezada la lista por Argentina y Venezuela (como referencia, Brasil tiene 9 feriados). Aquí es donde tenemos que analizar qué podemos hacer para cambiar la situación, ya que es el punto que lleva a las multinacionales a elegir otros países como base estratégica regional.

En la actualidad, el profesional local es considerado “caro” en términos de remuneración, llegando incluso a ganar en algunos casos, más que sus pares en Europa. Santiago es la segunda ciudad que mejor paga en LATAM, siguiendo a Sao Paulo, por lo que hay que trabajar en potenciar al talento nacional.

En este sentido, podemos ver en el estudio que hemos elaborado en la región, cómo Chile es la segunda potencia en salarios altos de Latinoamérica, lo que corrobora las tendencias que hemos mencionado.

Si bien queda mucho por hacer, Chile es un país sólido que entrega todas las condiciones para los inversionistas con políticas económicas claras y donde haciendo pequeños ajustes de formación podemos dar un salto muy acelerado hacia el desarrollo.

Álvaro Parker  
*Executive Manager Michael Page Chile*

# TABLA DE REMUNERACIONES

## Cargos de rangos Michael Page

División	Posición	Brasil 2013 (US\$)	México 2013 (US\$)	Argentina 2013 (US\$)	Chile 2013 (US\$)	Perú 2013 (US\$)	Colombia 2013 (US\$)
Banking	CFO	N/A	9800 - 14000	14000 - 22000	13500 - 18500	12500 - 16000	13000 - 15800
	Credit and Risk Head	12556 - 14350	8900 - 13000	5600 - 7400	7500 - 11000	N/A	10000 - 12000
Engineering	SSMA Manager	4484 - 8969	3750 - 5500	4000 - 5000	10000 - 12000	5000 - 65000	6000 - 10000
	Maintenance Manager	4036 - 8969	3850 - 7200	4000 - 5000	1200 - 1400	7800 - 10000	6000 - 9000
Finance	DAF	8072 - 20179	7500-16000	7400 - 11000	10000 - 12500	N/A	6000 - 8000
	Controller	5381 - 11211	5500-7500	5500 - 7500	6250 - 11250	5200 - 9000	6800 - 9500
Healthcare	Senior Product Manager	3587 - 8969	4000 - 7000	4000 - 5000	5000 - 8000	3500 - 6000	N/A
	Regulatory Affairs Manager	5381 - 8520	3000 - 5000	6000 - 7500	7000 - 10000	4000 - 7200	N/A
HR	Human Resources Business Partner	4484 - 8969	7000 - 9000	4000 - 5000	3000 - 8000	2800 - 4700	4000 - 6000
	Organizational Development Manager	4484 - 9865	4800 - 6800	6000 - 7000	6000 - 10000	4500 - 7200	5000 - 7000
	HR Director	11210 - 17937	6000 - 12000	10000 - 15000	10000 - 16000	10000 - 15000	6400 - 9000
Insurance	Commercial Manager	4484 - 7175	4200 - 6200	N/A	8000 - 10000	N/A	N/A
	Operations Director	10762 - 15695	10500 - 14600	N/A	10000 - 15000	N/A	N/A
Legal	Senior Tax Lawyer	4484 - 6278	5000 - 6200	3500 - 5000	N/A	N/A	N/A
	Legal Manager	5381 - 8969	7000 - 9000	7000 - 9000	N/A	N/A	N/A
Oil & Gas	HSE Manager	6726 - 17937	N/A	5000 - 6000	N/A	13000-16000	3700 - 6600
Property & Construction	Technical/Operation Director (Medium and Heavy constructions)	12108 - 17937	N/A	6500 - 8300	9000 - 14000	7000 - 12000	10000 - 16000
	Property Director (New Business - property market)	11211 - 17937	6300 - 8000	N/A	8500 - 9500	7000 - 10500	5000 - 10000
	Operations Director	12107 - 17937	9000 - 12000	8300 - 10000	10000 - 15000	N/A	N/A
Retail	Product Manager	5381 - 8969	3000 - 4000	3000 - 4000	7500 - 8500	4000 - 6000	N/A
	Operation Manager	4484 - 8969	3000 - 5000	7400 - 9300	8000 - 14000	8000 - 14000	N/A
	Commercial Director (Fashion)	13452 - 17937	9000 - 12000	10000 - 13000	10000 - 15000	10000 - 18000	11000 - 13000
Sales	Commercial Director (On media, publicity and Internet).	8072 - 12242	8000 - 12000	8000 - 9000	10000 - 18000	8000 - 16000	9000 - 18000
	IT Country Manager (Sales Area Head)	8969 - 20179	10000 - 15000	9000 - 12000	10000 - 24000	9000 - 16000	10000 - 20000
Marketing	Marketing Director FMCG	11210 - 20179	10000 - 20000	12000 - 15000	9000 - 12000	8000 - 14000	13000 - 15000
Supply	Supply Chain Manager	4933 - 9865	4150 - 7000	7500 - 9700	8000 - 11000	6000 - 10000	7000 - 10000
	Purchasing / Product Manager	4036 - 8969	3150 - 7000	5500 - 7000	5000 - 11000	4000 - 8000	5000 - 7500
Tax	Tax Manager	6726 - 11211	5500 - 7000	N/A	N/A	N/A	N/A
	Tax Planning Director	11211 - 15695	8000 - 10500	8300 - 10000	N/A	N/A	N/A
TI	Systems Architect	3363 - 4484	6500 - 9500	6000 - 9000	5000 - 7000	N/A	N/A
	IT Director	8072 - 17937	8500 - 15000	6500 - 8500	12000 - 15000	N/A	N/A

\*N/A = No Aplica, ya que esta división no se encuentra activa a nivel local.

## Cargos de rangos Page Personnel

División	Posición	Brasil 2013 (US\$)	México 2013 (US\$)	Argentina 2013 (US\$)	Chile 2013 (US\$)
Eng&Man	Senior Safety Technician	2331,84	N/A	3500,00	2300,00
	Senior Chemical Engineer	3139,01	N/A	3500,00	3700,00
Finance	Senior Planning Analyst	3363,23	3900,00	3100,00	2600,00
HR	Junior Analyst - Compensation and Benefits	2690,58	2307,69	2600,00	2500,00
Marketing	Trade Marketing Analyst	2376,68	1692,00	3000,00	2000,00
	Communications Coordinator (Technology companies)	3228,70	2692,00	3000,00	2800,00
Sales	Management and Sales Intelligence Analyst (industry)	2017,94	2308,00	3000,00	3000,00
Supply	Planning and Production Control Analyst	1345,29	1692,30	2500,00	1792,82
	Senior Supply Chain Analyst	1434,98	1692,30	2400,00	2191,25
TI	Senior Systems Analyst	3587,44	3538,46	3500,00	N/A
	Senior Programmer / Developer	3811,66	3230,76	3500,00	N/A

\*N/A = No Aplica, ya que esta división no se encuentra activa a nivel local.

Currency US\$ 1 = R\$ 2,23 Currency US\$ 1 = MX\$ 13,00 Currency US\$ 1 = AR\$ 5,38 Currency US\$ 1 = 502 CLP Currency US\$ 1.884 COP

# TABLA DE REMUNERACIONES

Comparativo 2012 - 2013

División	Posición	Chile 2012 (US\$)	Incremento porcentual	Chile 2013 (US\$)
Banking	CFO	12500 - 17500	6%	13500 - 18500
	Credit and Risk Head	8000 - 11000	=	8000 - 11000
Engineering	SSMA Manager	7000 - 10000	20%	10000 - 12000
	Maintenance Manager	7000 - 10000	=	7000 - 10000
Finance	DAF	8000 - 11500	4%	8500 - 12000
	Controller	6250 - 11250	=	6250 - 11250
HR	Human Resources Business Partner	4500 - 5500	=	4500 - 5500
	Organizational Development Manager	5000 - 9000	11%	6000 - 10000
	HR Director	8000 - 12000	8%	9000 - 13000
Insurance	Commercial Manager	4000 - 7000	14%	5000 - 8000
	Operations Director	5000 - 8000	12,5%	6000 - 9000
Legal	Senior Tax Lawyer	N/A		N/A
	Legal Manager	N/A		N/A
Oil & Gas	HSE Manager	N/A		N/A
	Technical/Operation Director (Medium and Heavy constructions)	9000 - 14000	=	9000 - 14000
Property & Construction	Property Director (New Business - property market)	8000 - 9000	5%	8500 - 9500
	Operations Director	10000 - 15000	=	10000 - 15000
	Product Manager	5000 - 7000	21%	7500 - 8500
Retail	Operation Manager	8000 - 14000	=	8000 - 14000
	Commercial Director (Fashion)	10000 - 15000	=	10000 - 15000
	Commercial Director (On media, publicity and Internet).	10000 - 18000	=	10000 - 18000
Sales	IT Country Manager (Sales Area Head)	10000 - 22000	9%	10000 - 24000
	Marketing Director FMCG	8000 - 11000	9%	9000 - 12000
Marketing	Product Manager	4000 - 8000	=	4000 - 8000
	Supply Chain Manager	7500 - 12500	=	7500 - 12500
Supply	Purchasing / Product Manager	5000 - 10000	10%	5000 - 11000
	Tax Manager	N/A		N/A
Tax	Tax Planning Director	N/A		N/A
	Systems Architect	4000 - 7500	=	5000 - 7500
TI	IT Director	17000 - 20000	=	17000 - 20000

\*N/A = No Aplica, ya que esta división no se encuentra activa a nivel local.



### **Nuestras Oficinas**

PageGroup - Santiago  
Magdalena 181, piso 16  
El Golf

PageGroup - Zona Norte  
Baquedano 015  
Antofagasta

### **CONTÁCTENOS**

Tel: +56 2 2585-3200



michaelpagecl  
[www.michaelpage.cl](http://www.michaelpage.cl)

# PageGroup

**Worldwide Leaders in Specialist Recruitment**